

企業の社会的責任（CSR）への関心が年々高まっている。法令順守や環境保護などに加え、障害者雇用もCSRの重要な要素だ。障害者の能力や意欲を十分に引き出せる会社は、健常者にとっても居心地が良い。「働きやすい会社」の今回のシリーズは障害者雇用で先進的な取り組みをしている企業を取り上げる。

働きやすい会社 2004

障害者雇用

北海道北見市。市の中 二十八人の社員がシイタ心部から車で約二十分、ケ栽培と印刷事業に携わタマネギ畑や牧場をいく っている。

とも通り過ぎた場所に、シイタケは主に道内のイトーヨーカ堂が一九九 ヨーカ堂グループの店舗四年に設立した障害者雇 で売られている。印刷事用の特例子会社「テルベ」業はグループの店舗で使

がある。教会のような三 角形の屋根を持つ社屋で 角形の屋根を持つ社屋で 角形の屋根を持つ社屋で 角形の屋根を持つ社屋で 角形の屋根を持つ社屋で

イトーヨーカ堂

競争が生むプロ意識



グループ外企業との競争に勝って業務を受注している（北海道北見市のテルベ）

件で業務を発注している 水越さくえ社長は「特例 わけではない。シイタケ 子会社も株式会社が変わ も印刷物も「グループ外 りはない。顧客が求める の企業との競争に勝って 品質と価格を提供しなけ 受注している」（岩元保 れば存続できない」と語 テルベ取締役所長）

で働く障害者の精神的な 自立を目指している。 グループ外への営業に も取り組んでいる。印刷 事業では車いすの社員が 営業に出て、年賀状や名 刺の注文を取ってくる。 外の企業や個人への売り 上げは六〇程 度は過ぎな い。だが、守 られる存在で あり続けた障害者がわず か数千円でも年賀状印刷 の仕事を取ってきたこと

黒字化めざし営業強化

度には過ぎない。だが、守られる存在であり続けた障害者がわずかに数千円でも年賀状印刷の仕事を取ってきたこと

▼特例子会社 企業が 障害者を雇用するために 設立した子会社。雇用す る障害者が五人以上で、 従業員の一〇％以上とい った要件がある。各種助 成金が支給され障害者を 受け入れるための整備を 集中的に行えるうえ、親 会社と別の賃金体系を設 定できる。障害者雇用促 進法に基づき、厚生労働 省が設立を承認する。 特例子会社に働く障害 者は親会社に雇用されて いるとみなされるので、 親会社の障害者雇用率を 高められる。厚生労働省 によると百五十四社設立 されており、昨年六月一 日時点で約三千五百人の 障害者が働いている。

は自信になる。「障害を 持つ従業員が仕事に熱意 を持つ従業員が商品陳 列業務などを担当してい った」（テルベの山際 正芳総務部長） 競争にさらされること でプロ意識が社内に定着 が定着した」（水越ヨー カ堂常務）